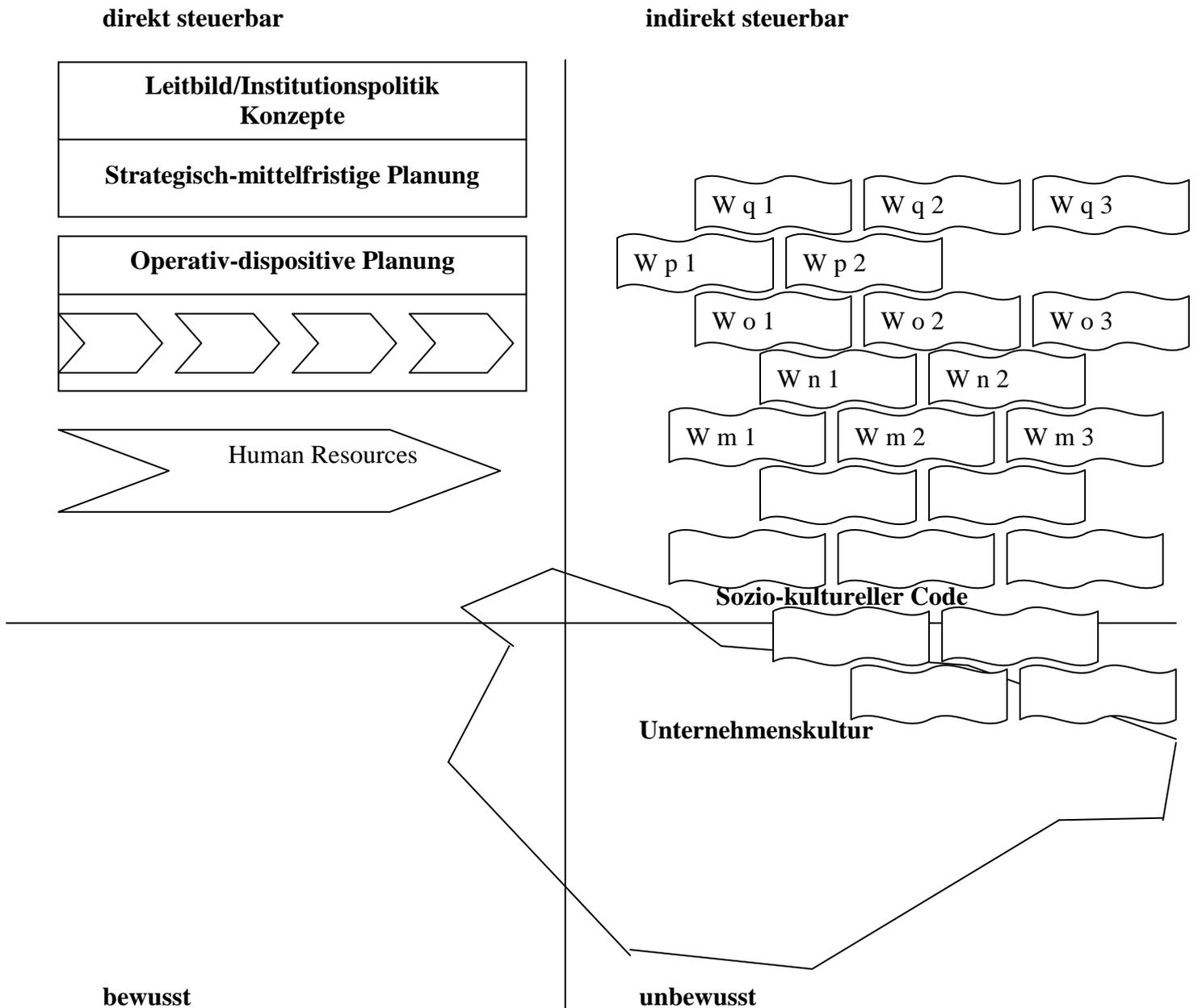


Der sozio-kulturelle Code liegt gleichsam hinter den bewussten und direkt steuerbaren Managementprozessen und -aktivitäten. Er nimmt Einfluss auf die Strategie und das Leitbild, das operative Management, den Human Resources-Bereich und die Unternehmenskultur:



Erklärung: Der soziokulturelle Code ist in der Regel weitgehend unbewusst und nur indirekt steuerbar. Er besteht aus einer begrenzten Zahl von Wahlmöglichkeiten je nach Situation. Die Wahlmöglichkeiten sind symbolisiert durch , wobei W n 1, W n 2, W n 3 usw. jeweils die in einer konkreten Situation möglichen Entscheidungsvarianten bezeichnen und zeitlich aufeinander aufbauen (von unten nach oben)